



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/๑๓๓

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอผู้บริหารเห็นชอบ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร ได้ดำเนินการ ทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ของคณะทำงานฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอุบลวรรณ พุ่มไสว)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานกองบริหารทรัพยากรบุคคล..... สถานที่ตั้ง อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวพรรณทิวา ทอมโคกค้อ..... โทรศัพท์ 0.2590.3876

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256714..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม20,865..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
1. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ และประกาศนโยบาย องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิต สำนึก สร้างวัฒนธรรมที่ สุจริต และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของผู้บริหารและ บุคลากร รวมทั้งผลักดัน องค์กรสู่การเป็นองค์กร รอบรู้ด้านสุขภาพ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีความตระหนัก ในการประพฤติตน รับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี	-	✓				
2. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริม การยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรที่ผ่านการ ประเมินบุคลากร ต้นแบบมีความ ภาคภูมิใจและเปิด โอกาสให้บุคลากรได้ ร่วมแสดงความยินดี	-		✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3. การส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กองบริหารทรัพยากร บุคคล เข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทางศาสนา วัฒนธรรม และประเพณี	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา วัฒนธรรม และ ประเพณี	-	✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรม บวร พลัง ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อสร้างเครือข่ายรวม พลังขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีเครือข่ายภายใน 8 หน่วยงานและ เครือข่ายภายนอก 3 หน่วยงาน		-		✓	✓	
5. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อปลูกฝังและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมที่ดี ให้กับบุคลากรกองบริหาร ทรัพยากร	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-	✓	✓	✓	✓


แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
6. กิจกรรมส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน	บุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก มีพฤติกรรมที่ สอดคล้องตามหลัก คุณธรรมแห่งชาติ 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	-	✓	✓		
7. การเข้าร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อส่งเสริมคณะทำงานฯ ในการมีส่วนร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมกับหน่วยงาน ในสังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหารทรัพยากร บุคคล เข้าร่วม กิจกรรมและนำเสนอ ผลงานด้านคุณธรรม ในกิจกรรมตลาดนัด คุณธรรม	3,000			✓	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
8. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาระบบนิเวศ ทั้งในและนอกองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ร่วมกัน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรมี จิตอาสาเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อสังคม	-			✓	

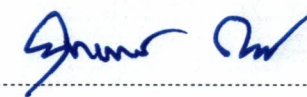
แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
9. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร		คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม สร้างความ รอบรู้สุขภาพและ ความสุขในองค์กร	-	✓				
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
10. การพัฒนาผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) กองบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาองค์กรยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของกองบริหารทรัพยากร บุคคล	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหารทรัพยากร บุคคล มีคะแนน ITA เพิ่มขึ้น และมีคะแนน ไม่ต่ำกว่าคะแนน ภาพรวมกรม	-		✓			
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
11. กิจกรรมถอดบทเรียน องค์กรคุณธรรม และพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อถอดบทเรียน การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การพัฒนาบุคลากร และ การต่อต้านการทุจริต	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียน	กองบริหารทรัพยากร บุคคล มีข้อมูล เพื่อนำไปใช้ ในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมฯ ในปีต่อไป	385			✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ										
12. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ กรรมควบคุมโรค	เพื่อสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทาง ศาสนา และอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล เห็นถึงความสำคัญ ในการสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร และขับเคลื่อนสังคม คุณธรรม โดยยึด หลักธรรมทางศาสนา และอนุรักษ์วิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ของกรรมควบคุมโรค	-			✓		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
13. การจัดการระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และข้อมูลบุคลากรต้นแบบ	เพื่อบริหารจัดการข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลด้าน คุณธรรมอย่างเป็นระบบ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี ระบบเพื่อการจัดการ และเผยแพร่ข้อมูล ด้านคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
14. การให้ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ เสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากร	เพื่อเน้นย้ำบุคลากรให้มี ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และเสริมสร้าง วินัยให้กับบุคลากร	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ 80 ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างวินัย	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ 80 ที่ได้รับความรู้ ที่มีความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และเสริมสร้างวินัย เพิ่มขึ้น	17,480		✓			✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(.....นางสาวอุบลวรรณ พุ่มไสว.....)
ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
สร้างความรอบรู้สุขภาพและความสุขในองค์กร
วันที่.....๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(.....นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่.....๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗.....